

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018»

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο

της Εταιρείας **ΚΛΩΣΤΟΥΨΑΝΤΟΥΡΓΙΑ ΝΑΥΠΑΚΤΟΥ Α.Β.Ε.Ε.**

Αγ. Γεωργίου 40-44 , 151 21, Κ. Πεύκη Αττικής

Διενεργήσαμε την εργασία που περιγράφεται κατωτέρω στην ενότητα «εύρος εκτελεσθείσας εργασίας», βάσει της από 10/06/2020 μεταξύ μας σύμβασης, και σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, προκειμένου να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον έχουν περιληφθεί στην Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2019, για την εταιρεία ΚΛΩΣΤΟΥΨΑΝΤΟΥΡΓΙΑ ΝΑΥΠΑΚΤΟΥ Α.Β.Ε.Ε. (Εταιρεία) οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Κανονιστικό Πλαίσιο

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών όπως προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά από συζήτηση στη τακτική γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 για περίοδο δέκα (10) ετών. Στην ίδια παράγραφο αναφέρεται επίσης ότι οι ελεγκτές της εταιρείας θα πρέπει να ελέγξουν, αν και κατά πόσον η Έκθεση Αποδοχών παρέχει τις πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν.4548/2018.

Ευθύνη της Διοίκησης της Εταιρείας

Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη της ορθής κατάρτισης της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018. Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών όπως αυτές ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών της Εταιρείας που προβλέπεται από το άρθρο 110 του Ν.4548/2018.

Περαιτέρω, η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 110, 111 και 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη περιορίζεται στην έκδοση της παρούσας Έκθεσης, που βασίζεται στην εκτελεσθείσα εργασία μας, για το αν και κατά πόσον παρατίθενται στην Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2019 της Εταιρείας οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Η εργασία μας καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιγράφονται στην ενότητα «εύρος εκτελεσθείσας εργασίας» κατωτέρω.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, «Αναθέσεις Διασφάλισης εκτός από Ελέγχους και Επισκοπήσεις Ιστορικών Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών».

Εύρος Εκτελεσθείσας Εργασίας

Η εργασία μας διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας:

(α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,

(β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,

(γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,

(δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,

(ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του διοικητικού συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,

(στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,

(ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Συμπέρασμα

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2019 για την Εταιρεία ΚΛΩΣΤΟΪΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ ΝΑΥΠΑΚΤΟΥ Α.Β.Ε.Ε. δεν περιλαμβάνει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Περιορισμός Χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 19 Ιουνίου 2020

ΜΡ Ι ΕΛΛΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Α.Μ. 155)

Εθνικής Αντιστάσεως 9-11 Χαλάνδρι

Ο Ορκωτός Ελεγκτής

Σαμαράς Δημήτριος (Α.Μ. 34161)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ
«ΚΛΩΣΤΟΨΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ ΝΑΥΠΑΚΤΟΥ Α.Β.Ε.Ε.»
ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ 1.1.2019 – 31.12.2019
(άρθρο 112 Ν.4548/2018)

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ
10.07.2020

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ανωνύμου εταιρείας με την επωνυμία «ΚΛΩΣΤΟΨΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ ΝΑΥΠΑΚΤΟΥ ΑΒΕΕ» και το διακριτικό τίτλο «Γ.ΠΟΛΥΧΡΟΝΟΣ Α.Β.Ε.Ε.» υποβάλλει την παρούσα «Έκθεση Αποδοχών» προς συζήτηση κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας της 10ης Ιουλίου 2020, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Η «Έκθεση Αποδοχών» περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για τη χρήση 2019 (1.1.2019-31.12.2019) και όλες τις κατ' ελάχιστον πληροφορίες που απαιτούνται σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν.4548/2018.

Σημειώνεται ότι η εταιρεία έχει θεσπίσει «Πολιτική Αποδοχών» σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν.4548/2018, η οποία υποβλήθηκε στην κρίση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της εταιρείας της 12.07.2019 και έτυχε της έγκρισης αυτής. Η «Πολιτική Αποδοχών» έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της εταιρείας (www.nafpaktos-yarns.gr/el/press).

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας της 12.07.2019 αποφάσισε την καταβολή αμοιβής στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, για τις παρεχόμενες υπηρεσίες τους ως μέλη του Δ.Σ. κατά τη χρήση 2019 μέχρι του συνολικού ποσού των εβδομήντα χιλιάδων (70.000) ευρώ η δε διανομή του ανωτέρω ποσού σε καθένα από τα μέλη θα γίνονταν, είτε με μηνιαίες καταβολές, είτε εφάπαξ, κατόπιν ειδικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ενημερώνονται με την παρούσα οι κ.κ. Μέτοχοι της εταιρείας ότι κατά τη χρήση 2019 (1.1.2019-31.12.2019) το Δ.Σ της εταιρείας δεν έλαβε απόφαση για τη διανομή στα μέλη του ποσού αμοιβής, το οποίο αποφασίστηκε από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 12.07.2019 και ως εκ τούτου η εταιρεία δεν χορήγησε αμοιβές, επιδόματα ή κάθε είδους αποδοχές σε οιοδήποτε από τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τη χρήση 2019.

Κατωτέρω παρατίθεται η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης της εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρείας, εκτός των στελεχών κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη.

ΜΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ 2016-2015	ΜΕΤΑΒΟΛΗ 2017-2016	ΜΕΤΑΒΟΛΗ 2018-2017	ΜΕΤΑΒΟΛΗ 2019-2018
Σύνολο ετήσιων μεικτών αποδοχών μελών Δ.Σ.	+50,00%	-23,88%	-23,98%	-100,00%
Μέσες ετήσιες μικτές αποδοχές προσωπικού	+13,12%	+2,38%	+2,40%	+3,81%
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΧΡΗΣΕΩΝ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ 2016-2015	ΜΕΤΑΒΟΛΗ 2017-2016	ΜΕΤΑΒΟΛΗ 2018-2017	ΜΕΤΑΒΟΛΗ 2019-2018
ΚΛΩΣΤΟΨΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ ΝΑΥΠΑΚΤΟΥ ΑΒΕΕ				
Πωλήσεις	+42,12%	+24,35%	+0,38%	-4,09%
Κέρδη / (ζημίες) μετά φόρων που αποδίδονται στους μετόχους	-74,25%	-304,44%	-81,65%	+142,32%
ΟΜΙΛΟΣ				
Πωλήσεις	+24,56%	+20,38%	-0,49%	+14,49%
Κέρδη / (ζημίες) μετά φόρων που αποδίδονται στους μετόχους	-61,93%	-327,54%	-66,04%	-5,25%

Η εταιρεία στο πλαίσιο Ομαδικού Ασφαλιστηρίου συμβολαίου παρέχει στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως και σε όλο το μόνιμο προσωπικό της εταιρείας, ιδιωτική ασφάλιση για ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη, καθώς και για κάλυψη κινδύνου ζωής ή ανικανότητας.

Επιπροσθέτως, η εταιρεία παρέχει στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Δ/ντα Σύμβουλο εταιρικά αυτοκίνητα, ως κάτωθι :

Όνοματεπώνυμο	Θέση στο Δ.Σ.	Παροχές σε είδος του άρθρου 13 του ν.4172/2013 (ποσά σε ευρώ)
Βασίλειος Πολύχρονος	Πρόεδρος Δ.Σ.	3.718,11
Αναστάσιος Πολύχρονος	Αντιπρόεδρος	4.106,19
Δημήτριος Πολύχρονος	Διευθύνων Σύμβουλος	2.250,00

Οι αποδοχές που έλαβαν τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τη χρήση 2019 (1.1.2019-31.12.2019) από εταιρείες ανήκουσες στον ίδιο Όμιλο, σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 32 του ν.4308/2014 έχουν ως εξής:

Όνοματεπώνυμο	Θέση στο Δ.Σ.	Σταθερές αμοιβές	Από εταιρεία
Βασίλειος Πολύχρονος	Πρόεδρος Δ.Σ.	37.200,00	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΠΗΝΕΙΑΣ 2 Α.Ε.
Αναστάσιος Πολύχρονος	Αντιπρόεδρος	45.600,00	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΠΗΝΕΙΑΣ 2 Α.Ε.
Δημήτριος Πολύχρονος	Διευθύνων Σύμβουλος	45.600,00	Από συνδεδεμένη εταιρεία ZENITH ENERGY S.A.

Δεν χορηγήθηκαν ή προσφέρθηκαν μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας κατά τη χρήση 2019 (1.1.2019-31.12.2019).

Η ισχύουσα «Πολιτική Αποδοχών» της εταιρείας (παραγρ.4.2) προβλέπει τη δυνατότητα καταβολής μεταβλητών αποδοχών στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη ως επιβράβευση της απόδοσής τους βάσει των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων αποτελεσμάτων της εταιρείας. Δεν έγινε χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών προς τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη της εταιρείας κατά τη χρήση 2019 (1.1.2019-31.12.2019).

Η εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως προς την εγκριθείσα από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της εταιρείας της 12.07.2019 «Πολιτική Αποδοχών».

Η παρούσα «Έκθεση Αποδοχών» θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της εταιρείας μετά τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της εταιρείας της 10.07.2020 και θα είναι διαθέσιμη στο κοινό για περίοδο δέκα (10) ετών.

Πεύκη Αττικής, 8 Ιουνίου 2020

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΠΟΛΥΧΡΟΝΟΣ